

RESOLUCIÓN PROVISIONAL POLA QUE SE FAN PÚBLICAS AS PUNTUACIÓNS OBTIDAS EN FASE DE ENTREVISTAS E EN FASE DE AVALIACIÓN DE MÉRITOS

PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DUNHA PERSOA CON PERFIL DE XESTOR/A DE PROXECTOS E ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN XERAL

As Bases do Procedemento de selección para a contratación dunha persoa con perfil de xestor/a de proxectos e especialista en administración xeral preven nos seus puntos 7.2.2 e 7.2.3. as normas que rixen as fases de entrevista e avaliación de méritos, respectivamente. As bases non preveen ningunha incompatibilidade que impida levar a cabo estas dúas fases de xeito simultáneo. As bases no seu punto 10 facultan á comisión de selección a “(...) adoptar os acordos que sexan precisoS para asegurar unha boa orde do proceso selectivo, en todo o non previsto nestas bases.”

En base ao exposto, a comisión de selección, válidamente constituída, procede coa valoración de entrevista persoal e coa avaliación de méritos no mesmo acto, e acorda publicar resolución provisional conxunta de puntuacións obtidas en fase de entrevistas e avaliación de méritos, así como abrir prazo de alegacións conxunta para ambas fases.

1.- Fase de entrevista persoal

Dacordo ao previsto no punto 7.2.2. das bases do proceso de selección, o tribunal válidamente constituído celebra as entrevistas, das que cada persoa integrante cubre acta individual e otorga puntuacións en 4 categorías. A nota final otorgada por cada avaliador é o resultante da media aritmética da puntuación obtida en cada unha desas categorías sobre 10, e a posterior ponderación sobre 25 puntos. Deste xeito, as puntuacións obtidas por cada unha das persoas que participan na fase de entrevistas é:

Candidata	Puntuación obtida en fase de entrevista (sobre 25)
Anadía Álvarez Alonso	22,35
Marta Freire Quintas	Non comparece

A candidata Marta Freire queda automaticamente excluída do proceso ao non comparecer á fase de entrevista persoal, e por tanto no pasa á fase de avaliación de méritos

2.- Fase de avaliación de méritos

Dacordo ao previsto no punto 7.2.3. das bases do proceso selectivo, procédese á avaliar os méritos dacordo ao baremo establecido:

2.1.- Avaliación de méritos da candidata Anadía Álvarez Alonso

Criterio		Parcial	Final
Experiencia laboral (0-12)	Experiencia na Xestión de proxectos vinculados co desenvolvemento rural, local, de promoción socioeconómica ou cohesión social (0,10/mes traballado)	3,5	12
	Experiencia en xestión de proxectos financiados por Fondos Next Generation, fondos FEDER, Programa LEADER e similares. (0,10/mes traballado)	3,5	
	Experiencia en administración pública. (0,10/mes traballado)	7,5	
Formación regrada (0-1)	Posuir licenciatura, estudos de grao superiorou enxeñaría superior (1/título)	1	1
Formación especializada (0-11)	Cursos de máis de 25 h. (0,25 por curso)	1,5	8
	Cursos de máis de 50 h (0,50 por curso)	0,5	
	Cursos de máis de 100 h (1 por curso)	0	
	Mestrado. (2,5 por curso)	2,5	
	Mestrado especializado no ámbito do posto (3,5 por curso)	3,5	
Formación idiomas (0-1)	Galego CELGA 3 (0,25)	0	1
	Galego CELGA 4. (0,5)	0,5	
	Inglés B2 ou C (0,5)	0,5	
	Inglés B1 e outros idiomas A2 ou superior (0,25)	0	
Puntuación total obtida			22

3.- Puntuacións provisionais obtidas polas persoas candidatas no proceso

Persoa candidata	Puntuación proba escrita (Sobre 50)	Puntuación entrevista (Sobre 25)	Puntuación Méritos (Sobre 25)	Puntuación total (Sobre 100)
Anadía Álvarez Alonso	50	22,35	22	94,35



En base aos resultados reflectidos en esta acta, a comisión de selección da orden de publicación de resolución provisional e de abrir periodo de alegacións a estes resultados de 48 horas, dacordo ao previsto nas bases, ata o 4 de novembro.

En Tomiño, a 2 de novembro de 2023

Asdo. Sandra González
Presidenta da Comisión de Selección