

## RESOLUCIÓN DEFINITIVA POLA QUE SE FAN PÚBLICAS AS PUNTUACIÓNS OBTIDAS EN FASE DE ENTREVISTAS E EN FASE DE AVALIACIÓN DE MÉRITOS, E POLA QUE SE FAI PÚBLICA A PROPOSTA DE CONTRATACIÓN

### PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DUNHA PERSOA CON PERFIL DE XESTOR/A DE PROXECTOS E ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN XERAL

As Bases do Procedemento de selección para a contratación dunha persoa con perfil de xestor/a de proxectos e especialista en administración xeral preven nos seus puntos 7.2.2 e 7.2.3. as normas que rixen as fases de entrevista e avaliación de méritos, respectivamente. As bases non preveen ningunha incompatibilidade que impida levar a cabo estas dúas fases de xeito simultáneo. As bases no seu punto 10 facultan á comisión de selección a “(...) adoptar os acordos que sexan precisoS para asegurar unha boa orde do proceso selectivo, en todo o non previsto nestas bases.”

En base ao exposto, a comisión de selección, válidamente constituída, procede coa valoración de entrevista persoal e coa avaliación de méritos no mesmo acto, e acorda publicar resolución provisional conxunta de puntuacións obtidas en fase de entrevistas e avaliación de méritos, así como abrir prazo de alegacións conxunta para ambas fases.

#### 1.- Fase de entrevista persoal

Dacordo ao previsto no punto 7.2.2. das bases do proceso de selección, o tribunal válidamente constituído celebra as entrevistas, das que cada persoa integrante cubre acta individual e otorga puntuacións en 4 categorías. A nota final otorgada por cada avaliador é o resultante da media aritmética da puntuación obtida en cada unha desas categorías sobre 10, e a posterior ponderación sobre 25 puntos. Deste xeito, as puntuacións obtidas por cada unha das persoas que participan na fase de entrevistas é:

Candidata	Puntuación obtida en fase de entrevista (sobre 25)
Anadía Álvarez Alonso	22,35
Marta Freire Quintas	Non comparece

A candidata Marta Freire queda automaticamente excluída do proceso ao non comparecer á fase de entrevista persoal, e por tanto no pasa á fase de avaliación de méritos

#### 2.- Fase de avaliación de méritos

Dacordo ao previsto no punto 7.2.3. das bases do proceso selectivo, procédese á avaliar os méritos dacordo ao baremo establecido:

## 2.1.- Avaliación de méritos da candidata Anadía Álvarez Alonso

criterio		Parcial	Final
<b>Experiencia laboral (0-12)</b>	Experiencia na Xestión de proxectos vinculados co desenvolvemento rural, local, de promoción socioeconómica ou cohesión social (0,10/mes traballado)	3,5	12
	Experiencia en xestión de proxectos financiados por Fondos Next Generation, fondos FEDER, Programa LEADER e similares. (0,10/mes traballado)	3,5	
	Experiencia en administración pública. (0,10/mes traballado)	7,5	
<b>Formación regrada (0-1)</b>	Posuir licenciatura, estudos de grao superiorou enxeñaría superior (1/título)	1	1
<b>Formación especializada (0-11)</b>	Cursos de máis de 25 h. (0,25 por curso)	1,5	8
	Cursos de máis de 50 h (0,50 por curso)	0,5	
	Cursos de máis de 100 h (1 por curso)	0	
	Mestrado. (2,5 por curso)	2,5	
	Mestrado especializado no ámbito do posto (3,5 por curso)	3,5	
<b>Formación idiomas (0-1)</b>	Galego CELGA 3 (0,25)	0	1
	Galego CELGA 4. (0,5)	0,5	
	Inglés B2 ou C (0,5)	0,5	
	Inglés B1 e outros idiomas A2 ou superior (0,25)	0	
<b>Puntuación total obtida</b>			<b>22</b>

## 3.- Puntuacións provisionais obtidas polas persoas candidatas no proceso

Persoa candidata	Puntuación proba escrita (Sobre 50)	Puntuación entrevista (Sobre 25)	Puntuación Méritos (Sobre 25)	Puntuación total (Sobre 100)
<b>Anadía Álvarez Alonso</b>	50	22,35	22	94,35



#### **4.- Proposta de contratación**

En base aos resultados reflectidos en esta acta, unha vez finalizado o prazo de alegacións sen recibir ningunha alegación á resolución provisional, a comisión de selección, válidamente constituída da orde de publicación de resolución definitiva, e acorda propoñer para a contratación do posto obxecto do procedemento selectivo a **Anadía Álvarez Alonso**.

En Mos, a 6 de novembro de 2023

**Asdo. Sandra González**  
**Presidenta da Comisión de Selección**